

Adviseur sluisgeneesmiddelen

Het team Horizonscan Geneesmiddelen zoekt een nieuwe collega (18 uur per week)! Ben jij een nieuwsgierige adviseur en heb jij het vermogen en het lef om goed onderbouwde adviezen te geven die soms wat stof kunnen doen opwaaien? Wil jij eraan bijdragen dat iedereen in Nederland toegang heeft tot goede passende zorg, nu en in de toekomst? Dan maken wij graag kennis met je.

Over de afdeling

Je werkt op de afdeling OWIZ (Ontwikkeling, Wetenschap en Internationale Zaken) die vanuit de werkpraktijk, wetenschap en nationaal en internationaal beleid continu verbeteringen van onze werkwijzen faciliteert. Onze focus is op de (verdere) ontwikkeling van de beleidsinstrumenten van het Zorginstituut en reflectie op de consistente toepassing daarvan in de praktijk. Voorbeelden van beleidsinstrumenten zijn het toetsingskader, de pakketcriteria, subsidieregelingen, internationale strategische agenda en strategieën voor implementatie.

Je wordt onderdeel van een divers team dat bestaat uit ongeveer 40 enthousiaste en gedreven professionals. De sfeer binnen het team is informeel. Veel teamleden werken regelmatig samen op kantoor en er zijn verschillende digitale en live overleggen om inhoudelijk bij te praten en kennis te delen.

Wat ga je doen?

Voordat een geneesmiddel op de markt komt, onderzoek jij hoeveel dit geneesmiddel kan gaan kosten voor Nederland, afhankelijk van de prijs van het geneesmiddel, het aantal mensen dat het geneesmiddel gaat gebruiken en de precieze indicatie. Als dat boven een bepaalde drempel uitkomt, vinden we dat eerst moet worden onderzocht of de effectiviteit van het geneesmiddel de hoge kosten wel waard is en of er niet eerst over de prijs moet worden onderhandeld met de fabrikant. Het geneesmiddel wordt dan in de geneesmiddelsluis geplaatst. Jij bent er mede verantwoordelijk voor om de minister daarover te adviseren. Een sluisplaatsing heeft gevolgen voor patiënten, behandelaren en de fabrikant. Zonder de sluis groeien de uitgaven aan dure geneesmiddelen echter te snel waardoor de betaalbaarheid en solidariteit van ons zorgstelsel onder druk komen te staan. Jij begrijpt deze spanning en belangen en kan hier goed invulling aan geven.

Uiteraard doe je dit niet alleen. Je verdeelt het werk met een ervaren collega adviseur sluis kandidaten en je mag rekenen op goede begeleiding van senior adviseurs. Het volledige team Horizonscan Geneesmiddelen bestaat uit 7 personen, die nauw met elkaar samenwerken en voor elkaar in de bres springen.

Jouw profiel

Wij vragen van jou:

- Academisch werk- en denkniveau en een sterk analytisch vermogen.
- Minimaal 3-5 jaar werkervaring, liefst in een complex werkveld, met aantoonbare expertise op het gebied van stakeholdermanagement.
- Bij voorkeur een opleiding in de richting Farmacie, Biomedische Wetenschappen of vergelijkbare studie.
- Je bent in staat om tijdig input op te halen bij medisch specialisten, met begrip voor hun volle agenda.
- Flexibel, luisterend vermogen en stressbestendig (kan goed met deadlines omgaan).
- Een onderzoekende instelling en belangstelling voor beleidsmatige ontwikkelingen in de gezondheidszorg.
- Je kan je mondeling en schriftelijk goed uitdrukken, zowel in het Nederlands als het Engels.

Het is een pré als je kennis hebt over de Zorgverzekeringswet en de bekostiging van farmaceutische producten zoals de dure geneesmiddelen.

Wij bieden jou

- Een uitdagende en maatschappelijk waardevolle functie voor 18 uur per week (0,5 fte) met een arbeidsovereenkomst voor 1 jaar.

- Een salaris tussen € 3.503,53 en € 5.343,27 bruto per maand (schaal 11 CAO Rijk) bij een fulltime dienstverband, afhankelijk van werkervaring en opleiding. Er komt ook nog een salarisverhoging bij per 1 april 2023 (3%) en 1 januari 2024 (1.5%).
- Een Individueel Keuzebudget (IKB) van 16,37% van je salaris, dat het vakantiegeld en de eindejaarsuitkering bevat. Het IKB kun je naar eigen wens laten uitbetalen, omzetten in verlofuren of besteden aan een fiscaal-vriendelijk doel, zoals een fiets voor woon-werkverkeer, bedrijfsfitness of een werk-gerelateerde opleiding.
- Flexibele werktijden voor een goede werk-privé balans, 23 vakantiedagen op basis van een fulltime aanstelling, aantrekkelijke verlofregelingen en een ABP-pensioenvoorziening.
- De mogelijkheid om compensatie-uren op te bouwen. Hiermee kan je de uren die je wekelijks meer maakt flexibel inzetten als verlofuren op een ander moment.
- Een laptop en telefoon.
- Hybride werken, waarbij ons werk leidend is. Daarbinnen heb je de ruimte om te kiezen waar en wanneer jij je werk doet. Hierover ga je in gesprek met jouw team.
- Een vergoeding van reiskosten of een thuiswerkvergoeding conform CAO Rijk.
- Een goede thuiswerkinrichting.
- Toegang tot een breed aanbod van online trainingen voor je persoonlijke en professionele ontwikkeling.
- En meer mogelijkheden die je mag verwachten van een goede werkgever.

Solliciteren

Word jij onze nieuwe adviseur sluisgeneesmiddelen? Je kunt je sollicitatie (cv én motivatiebrief) tot 28 september mailen naar Zorginstituut Nederland, t.a.v. team P&O: info@zinl.nl, onder vermelding van vacaturenummer 2022030764. De gesprekken vinden (in overleg) plaats op maandag 3 oktober, woensdag 5 oktober en vrijdag 7 oktober. Daar kun je alvast rekening mee houden in je agenda. We zien je sollicitatie graag tegemoet!

Meer informatie

Voor meer informatie over deze functie kun je contact opnemen met Niels Speksnijder, coördinator Horizonscan Geneesmiddelen (06-82187020 of nspeksnijder@zinl.nl) of bij afwezigheid met Timon Sibma, manager bij OWIZ (06 8304 3291 of tsibma@zinl.nl). Neem voor vragen over de sollicitatieprocedure contact op met Gerben Drost, adviseur P&O (06 2005 1547 of gdrost@zinl.nl).

Werken bij Zorginstituut Nederland

Onze belangrijkste taak is het samenstellen van het basispakket van de zorgverzekering voor iedereen in Nederland. Zodat we allemaal – jong of oud, arm of rijk, gezond of ziek – goede zorg kunnen krijgen wanneer we die nodig hebben. De opgave voor de toekomst is groot: we worden ouder, er is minder zorgpersoneel, er komen steeds meer dure medicijnen en er wordt een groter beroep gedaan op de langdurige zorg. Het Zorginstituut waakt erover dat onze zorg goed en betaalbaar is én blijft. Dit alles om ons geld voor de zorg alleen te besteden aan waardevolle behandelingen waarvan vaststaat dat die écht werken. Deze ingewikkelde keuzes maken we uiteindelijk voor en namens 17,5 miljoen Nederlanders. Zodat iedereen ook in de toekomst toegang houdt tot goede en betaalbare zorg.

De kerntaken van het Zorginstituut zijn:

- Adviseren aan de minister van Volksgezondheid, Welzijn & Sport (VWS) over de inhoud van het basispakket en het innemen van standpunten daarover.
- Bevorderen van de kwaliteit en inzichtelijkheid van de zorg.
- Ontwikkelen van informatiestandaarden om de informatie-uitwisseling binnen de zorg te stimuleren.
- Beheren van de fondsen Zorgverzekeringswet (Zvw) en Wet langdurige zorg (Wlz) en het verstrekken van informatie over de kosten in de zorg.
- Uitvoeren van de risicoverevening.

Het Zorginstituut heeft veel contact met de wereld om ons heen. Denk aan zorgaanbieders, zorgverzekeraars, wetenschappers, universiteiten, patiënten (-verenigingen) en professionals, zoals artsen, verpleegkundigen, verzorgenden, fysiotherapeuten en apothekers. Eigenlijk met de hele samenleving! We zijn daarbij sterk in beweging en volgen een duidelijke koers de komende jaren. Verbinden, inspireren en richting geven zijn daarbij belangrijke pijlers. Het

Zorginstituut is een zelfstandig bestuursorgaan (ZBO) en legt verantwoording af aan de minister van VWS. Er werken ruim 450 mensen vanuit huis én vanuit ons mooie kantoor in Diemen.

Diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid

Wij hechten waarde aan het zijn van een diverse en inclusieve organisatie. Werken in divers samengestelde teams maakt ons effectiever, innovatiever en het werk leuker. Ook iedereen die is verbonden aan het doelgroepregister nodigen wij van harte uit om te solliciteren.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie stellen wij niet op prijs